



Межотраслевой институт повышения квалификации и профессиональной переподготовки кадров

129164, Москва, ул. Маломосковская, д.16, стр.1, тел./факс (499) 236-84-05. E-mail: mipk@mipk-webinar.ru

01.09.2025 № 114

Руководителям государственных, муниципальных
и коммерческих организаций
Руководителям образовательных организаций
высшего образования и СПО
Директорам учреждений науки

Уважаемые коллеги!

Приглашаем **руководящих работников подразделений по управлению персоналом** пройти обучение по программе профессиональной переподготовки (300 ч.), направленной на получение компетенций, приобретение навыков, новой квалификации для выполнения профессиональной деятельности в качестве директора по персоналу организации:

«Директор по персоналу современной организации»

Начало обучения групп:

9, 16, 23 сентября 2025 года

14, 21, 28 октября 2025 года

14 недель заочного обучения, 22 видеолекции, 300 ч.

Стоимость обучения – 39900 руб., НДС не облагается.

Цель программы – профессиональная переподготовка с правом ведения профессиональной деятельности в сфере управления персоналом, формирование у слушателей общепрофессиональных и профессиональных компетенций, необходимых для реализации требований профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом» (седьмой уровень), а также подготовка к сдаче профессионального экзамена по подтверждению соответствия квалификации «Директор по персоналу» (седьмой уровень).

Программа профессиональной переподготовки проводится в заочной форме обучения с применением дистанционных образовательных технологий Интернета, включает 8 учебных модулей, по всем учебным модулям слушателям предоставляются видеолекции и тесты промежуточного контроля, каждая видеолекция объемом в 3 учебных часа, всего 22 видеолекции. Для самостоятельной работы слушателям предоставляются учебно-методическими материалы в электронном виде. Итоговая аттестация проводится в форме онлайн защиты портфолио материалов, разработанных слушателями по программе обучения.

Руководитель программы – эксперт по управлению персоналом, имеющий большой практический опыт работы в крупных российских холдингах и корпорациях в должности заместителя председателя правления по кадровой политике и методологии управления персоналом.

В программу профессиональной переподготовки включены следующие модули:

Модуль 1. Правовые вопросы управления персоналом организации (3 видеолекции).

Лекция 1.1. Стратегическое управление персоналом в документах.

Лекция 1.2. Управление трудовыми отношениями на основе профессиональных стандартов.

Лекция 1.3. Трудовые споры и производственные конфликты.

Модуль 2. Операционное управление персоналом и HR-подразделением организации (4 видеолекции).

Лекция 2.1. Создание эффективной команды HR-подразделения.

Лекция 2.2. Управление персоналом в условиях кризиса.

Лекция 2.3. Планирование и бюджетирование в HR.

Лекция 2.4. Особенности организации труда дистанционных (удаленных) работников.

Модуль 3. Обеспечение организации персоналом: подбор, адаптация. Организация системы подбора персонала: стандартные и нестандартные методы поиска и оценки кандидатов (3 видеолекции).

Лекция 3.1. Как организовать систему подбора персонала с нуля.

Лекция 3.2. Современные нестандартные методы поиска и оценки кандидатов.

Лекция 3.3. Эффективные программы адаптации руководителей.

Модуль 4. Управление обучением и развитием персонала организации (3 видеолекции).

Лекция 4.1. Разработка и внедрение системы обучения персонала.

Лекция 4.2. Управление талантами. Кадровый резерв.

Лекция 4.3. Индивидуальные планы развития. Построение карьеры работников.

Модуль 5. Современные технологии управления вознаграждением персонала организации (3 видеолекции).

Лекция 5.1. Система оплаты труда, гарантий и компенсаций. Стимулирующие выплаты.

Лекция 5.2. Эффективная система нематериальной мотивации.

Лекция 5.3. Экономика труда и нормирование для различных категорий персонала.

Модуль 6. Управление оценкой и аттестацией персонала организации (3 видеолекции).

Лекция 6.1. Оценка удовлетворенности, вовлеченности и лояльности работников.

Лекция 6.2. Современные методы оценки компетенций персонала.

Лекция 6.3. Аттестация и оценка персонала.

Модуль 7. Продвижение HR-бренд организации. Формирование корпоративной культуры (3 видеолекции).

Лекция 7.1. HR-бренд организации: как создать и продвинуть.

Лекция 7.2. Организационные культуры: что нужно знать руководителю HR-подразделения.

Лекция 7.3. Создание корпоративной культуры организации.

Модуль 8. Подготовка итоговой аттестационной работы. Итоговая аттестация.

Слушателям, успешно прошедшим итоговую аттестацию, выдаются дипломы о профессиональной переподготовке с правом ведения профессиональной деятельности в сфере управления персоналом.

Стоимость обучения составляет 39900 руб., НДС не облагается.

Заявки на обучение можно оформить на сайте www.mipk-webinar.ru или направить по E-mail: seminar@mipk-webinar.ru

В заявке необходимо указать название программы профессиональной переподготовки и дату начала обучения, для участников от юридических лиц: ИНН/КПП, наименование и адрес организации; ФИО участника, должность, номер телефона, и адрес электронной почты; для физических лиц: ФИО, почтовый адрес, номер телефона и e-mail.

На основании заявок оформляются договоры и выставляются счета для оплаты.

Подробная информация об образовательных программах, проводимых Межотраслевым институтом повышения квалификации и профессиональной переподготовки кадров (МИПК), размещена на сайте www.mipk-webinar.ru

Справки по тел.: +7 499 390 97 15.

Заместитель директора



В.В. Уколов